

ФЕВРУАРИ 2013

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТЕН



ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР “ЕВРОПА ДИРЕКТНО”

Велико Търново 5000

Бул. „България“ № 24, ПК 345

Тел. 062/60 50 60

europedirectvt@europeinfocentre.bg

www.europeinfocentre.bg

www.facebook.com/europeinfocentrevt, www.twitter.com/europeinfocentr

Този проект се реализира от Европейски информационен център –
Велико Търново с финансовата подкрепа на Европейския съюз.
Информацията и мненията, публикувани тук, не отразяват
задължително официалните становища на Съюза.

В БРОЯ

КОНКУРСИ И ПОКАНИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ.....	3
ОТ И ЗА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ.....	8
ТЕМА НА БРОЯ.....	11
НОВИНИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР “ЕВРОПА ДИРЕКТНО”. 14	
НАШИЯТ КАЛЕНДАР ЗА МЕСЕЦ ДЕКЕМВРИ.....	15

ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР ЕВРОПА ДИРЕКТНО – ВЕЛИКО ТЪРНОВО ПРЕДЛАГА:

- ✓ Отговори на въпроси, свързани с институциите, политиките, програмите на ЕС
- ✓ На място в офиса, по телефон, електронна поща;
- ✓ Свободен достъп до компютър за самостоятелно търсене на информация;
- ✓ Ползване на място на печатни издания, свързани с ЕС;
- ✓ Възможност за гледане на директни предавания от европейските институции чрез програмата Europe by Satellite;
- ✓ Да получавате актуална информация от бюлетина или сайта на центъра;
- ✓ Организираны посещения в центъра с образователна цел;
- ✓ Обадете се, елате на място, пишете



КОНКУРСИ И ПОКАНИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

НОВО: Международен конкурс за есе за млади хора 2013

Краен срок: **30 юни 2013 г.**



Конкурсът се организира от Фондация Го и ЮНЕСКО.

Имате ли желание да споделите своите идеи и да изразите своите виждания на тема „Способността на културата да създаде по-добро бъдеще“? Ако искаме да построим свят, в който да живеем в мир, ние трябва да зачитаме и уважаваме културата на другия. С кои аспекти от културата на вашата страна или регион се гордеете и как е възможно младите хора да ги използват, за да създадат едно по-добро бъдеще?

Каним ви да изпратите есе в обем до 700 думи, което вие сте написали и не е публикувано преди това, напечатано на английски, френски, испански или немски език или в обем до 1600 думи на японски език.

Спечелилите ще получат парична награда и пътуване до Япония!

Източник: <http://www.goipeace.or.jp/english/activities/programs/1301.html>

НОВО: Европейски награди за насърчаване на предприемачеството 2013

Краен срок: **Предстои да бъде определен**



Поканени са да участват национални, регионални или местни институции, или публично-частни партньорства от всички държави-членки на ЕС, както и Хърватия, Исландия, Норвегия, Турция и Сърбия.

Конкурсът се провежда на два етапа; кандидатите първо се състезават на национално равнище, след което могат да бъдат избрани да продължат и на европейско равнище. В рамките на националните конкурси всяка държава ще избере двама кандидати, които да бъдат номинирани за участие в европейския конкурс до юни 2013 г.

Считано от 2013 г., наградите са в шест категории:

1. Насърчаване на предприемаческия дух - присъжда се за инициативи на национално, регионално или местно ниво, които насърчават предприемаческото мислене, особено сред младите хора и жените.
2. Инвестиране в придобиването на предприемачески умения - присъжда се за

Безплатна телефонна линия за въпроси от всички точки на ЕС 00800 6 7 8 9 10 11

национални, регионални или местни инициативи за повишаване на предприемаческите и управленските умения.

3. Подобряване на бизнес средата - присъжда се за новаторски политики на национално, регионално или местно ниво, които насърчават създаването и развитието на предприятия, опростяване на законодателните и административни процедури за бизнеса и прилагат принципа „Мисли първо за малките!“ в полза на малките и средни предприятия.

4. Подкрепа на интернационализирането на бизнеса - присъжда се за политики и инициативи, които насърчават предприятията на национално, регионално или местно ниво, и по-специално малките и средни предприятия, да се възползват в по-голяма степен от възможностите, които предлагат пазарите както в Европейския съюз, така и извън него.

5. НОВА категория - Подпомагане развитието на „зелени“ пазари и ефикасното експлоатиране на ресурсите - Присъжда се за политики и инициативи на национално, регионално или местно ниво, които подпомагат достъпа на МСП до „зелените“ пазари и спомагат да се подобри тяхната ефикасност на ресурсите чрез, например, развитието и приспособяването на „зелени“ умения, както и тяхното финансиране.

6. Награда за отговорно и интегриращо предприемачество - Присъжда се за национални, регионални или местни инициативи от страна на властите или публично/частни партньорства, които насърчават корпоративната социална отговорност сред малките и средните предприятия. Също така, тази категория награждава усилията за поощряване на предприемачеството сред групите в неравностойно положение, като безработните, особено тези от дълго време, законните емигранти, хора с недъзи или хора от етническите малцинства.

Източник: http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/best-practices/european-enterprise-awards/participate/index_bg.htm

НОВО: Стипендии за студенти с интерес към европейските въпроси

Краен срок: 1 април 2013 г.

Германската национална академична фондация и фондация Hertie предоставят стипендии за студенти с добри познания за ценностите на обединена Европа. Избраните 30 участници от цяла Европа могат да участват в едногодишната програма Studienkolleg zu Berlin и да изследват тема по свой избор независимо от специалността, която учат.

За чуждестранните студенти е осигурен курс по немски клас, който е и работният език в програмата. По време на престоя си в Германия одобрените кандидати ще получават месечна стипендия от 800 евро и еднократен грант от 400 евро за пътувания, свързани с проекта. Чуждестранните студенти ще получат и еднократна стипендия за пътни разходи в размер на 1 000 евро.

Кандидатите трябва да имат много добри познания по немски език и още един европейски език (говоримо и писмено), да са поне в третата година от своето обучение и да имат отлични академични постижения. Също така те трябва да демонстрират интерес към европейските въпроси и да не са навършили 28 години.

Могат да кандидатстват студенти по бизнес, политически науки, природни или точни науки, култура или администрация. Участниците трябва да бъдат номинирани от една от партньорските организации на програмата в Германия или в чужбина, или да кандидатстват самостоятелно с две академични препоръки.

Източник:

http://www.karieri.bg/karieren_klub/vazmozhnosti/2001464_stipendii_za_students_s_interes_kum_evropeiskite/

НОВО: I сесия на конкурса по програма за културни контакти „Мобилност”

Краен срок: 15 март 2013 г.

Конкурсът е за финансиране на:

- участия в международни културни форуми в чужбина на представители на българската култура и изкуство
- посещения на чуждестранни мениджъри и продуценти в областта на културата и изкуствата.

Средства по програмата се отпускат по два модула:

- индивидуални пътувания с професионална ориентираност;
- колективни пътувания на професионални или непрофесионални състави.

Източник:

<http://mc.government.bg/contestsc.php?p=163&s=164&c=942&CTypeID=1>

Видео конкурс “Мислете различно: Как бихте моделирали утрешната световна икономика?” на ОИСР

Краен срок: 2 април 2013 г.

Ако сте на възраст между 18 и 25 години, подгответе кратко видео (до 3 мин.) с отговорите на въпроса: Какви са основните проблеми, които смятате, че трябва да бъдат фактор в изграждането на по-всеобхватен свят?

Източник: <http://www.oecd.org/videocontest/>

Покана за представяне на предложения - ЕАСЕА/35/12: Темпус IV - Реформа на висшето образование чрез международно университетско сътрудничество

Краен срок: 26 март 2013 г., 12.00 (брюкселско време).

За да имат право на подкрепа, институциите и организациите следва да имат седалище в следните четири групи допустими страни:

- 27-те държави-членки на Европейския съюз и Хърватия;
- 4 страни от региона на Западните Балкани (Албания, Босна и Херцеговина, Черна гора, Сърбия) и Косово;
- 16 страни южни и източни страни-съседки на Европейския съюз (Алжир, Египет, Израел, Йордания, Ливан, Либия, Мароко, окупираната палестинска територия, Сирия, Тунис, Армения, Азербайджан, Беларус, Грузия, Молдова, Украйна) и Руската федерация;
- 5 републики от Централна Азия: Казахстан, Киргизстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

Източник: <http://nicolesusanu.wordpress.com/2013/02/11/tempus-iv-6th-call-for-proposals/>

РС конкурс - Европейският парламент: Защо трябва да ме интересува?



Краен срок: 28 март 2013 г.

Мечтали ли сте някога да направите свой принос към за европейска интеграция? Сега е вашият шанс. Присъединете се към конкурса на Центъра за европейска политика (ЕРС): Европейският парламент на тема "Защо трябва да ми пука"?

Граждани на възраст от 18 до 30 години от държавите-членки на ЕС и Хърватия са поканени да изразят по иновативен и убедителен начин защо Европейският парламент е важен за тях и защо има нужда да се гласува на следващите избори за Европейски парламент. Можете да изразите себе си с писано слово, песен, рисуване, танц, филм или да използвате други творчески начини да представят своите становища.

20-те победители ще бъдат наградени с пътуване до Брюксел, където те ще имат възможност да представят своите творби.

Източник: http://www.epc.eu/prog_forum.php?forum_id=30&prog_id=1

Европейско сътрудничество в областта на науката и технологиите

Краен срок: **29 март 2013 г.**

Европейското сътрудничество в областта на науката и технологиите е организирано в девет широки изследователски области:

- Биомедицина и молекулярни бионауки;
- Химия, молекулярни науки и технологии;
- Науки за Земята и управление на околната среда;
- Храни и земеделие;
- Гори, продукти и услуги, свързани с тях;
- Хора, общество, култура и здраве;
- Информационни и комуникационни технологии;
- Материали, физични и нанонауки;
- Транспорт и градско развитие.

Източник: <http://www.europe.bg/htmls/page.php?id=40914&category=72>

Грантове на Европейската младежка фондация

Краен срок: **1 април за категория А и В, които се провеждат между 1 януари и 30 юни на следващата година; 1 октомври за категория А и В, които се провеждат между 1 април и 31 декември на следващата година**



Дейности, които могат да бъдат финансирани:

- A. Международни младежки срещи (категория А)
- B. Младежки дейности, различни от срещи (категория В)
- C. Администрация на международни неправителствени младежки

организации и мрежи (категория С)

D. пилотни проекти (категория D)

Източник: http://www.eyf.coe.int/fej/portal/media-type/html/user/anon/page/FEJ_presentation

ОТ И ЗА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

СОЦИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ: КОМИСИЯТА ПРИЗОВАВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ ДА СЕ КОНЦЕНТРИРАТ ВЪРХУ РАСТЕЖА И СОЦИАЛНОТО СБЛИЖАВАНЕ

Европейската комисия отправи призив към държавите членки да отредят приоритет на социалните инвестиции и да модернизират своите социални системи. Това означава по-добре функциониращи стратегии за активно приобщаване и по-ефикасно и ефективно разходване на бюджета в социалната сфера. Призивът е отправен чрез съобщението относно социалните инвестиции за растеж и сближаване, което Комисията прие току-що.

В съобщението се предлагат и насоки за държавите членки как най-успешно да използват финансовата подкрепа от ЕС, по-специално от Европейския социален фонд, за постигането на набелязаните цели. Чрез европейския семестър Комисията ще следи отблизо резултатите, които постигат системите за социална закрила на отделните държави членки, и ще изготви, ако е необходимо, препоръки за отделните държави.

„Социалните инвестиции са изключително важни, за да излезем от кризата по-силни, по-сплотени и по-конкурентоспособни. В рамките на своите бюджетни възможности държавите членки трябва да пренасочат вниманието си към инвестициите в човешки капитал и социално сближаване. Това може да е от голямо значение, ако искаме да постигнем истински напредък по изпълнението на целите на стратегията „Европа 2020“. Социалните инвестиции днес помагат на държавите членки да избегнат една много по-висока финансова и социална цена в бъдеще“, заяви комисарят за заетостта, социалните въпроси и социалното приобщаване Ласло Андор.

Социалните последици от настоящата финансова криза са много сериозни. Пакетът за социални инвестиции, току-що представен от Комисията, дава на държавите членки насоки за по-ефективни и ефикасни социални политики в отговор на сериозните предизвикателства, пред които са изправени в момента. Сред тях са големите финансови затруднения, увеличаващата се бедност и социална изолация, както и рекордната безработица, особено сред младите хора.

От друга страна се прибавят предизвикателствата на застаряващите общества и по-малобройното население в трудоспособна възраст, които подлагат на изпитание устойчивостта и адекватността на националните социални системи.

Пакетът за социални инвестиции включва препоръка на Комисията за борба с детската бедност, в която се призовава за интегриран подход към съобразените с

децата социални инвестиции. Инвестициите в децата и младите хора са особено ефективно средство за изкореняване на предаваните от поколение на поколение бедност и социална изолация и за увеличаване на възможностите на по-късен етап в живота.

Пакетът за социални инвестиции представлява рамка на интегрираната политика, в която се отчитат социалните, икономическите и бюджетните различия между държавите членки. Вниманието е съсредоточено върху:

- Осигуряването на гаранции, че системите за социална закрила отговарят на нуждите на хората в критични моменти от техния живот. Необходимо е да се направи повече, за да се намали рискът от социален срив и по този начин да се избегнат по-големи социални разходи в бъдеще.
- Опростените и по-добре насочени социални политики за осигуряване на адекватни и устойчиви системи за социална закрила. При съпоставими или по-малки бюджети някои държави постигат по-добри социални резултати от други, като така доказват, че разходването на средства за социална политика може да бъде и по-ефективно.
- Подобряване на стратегиите за активно приобщаване в държавите членки. Достъпните и качествени грижи и образование в детска възраст, превенцията на преждевременното напускане на училище, обучението и съдействието при търсене на работа, подпомагането на жилищното настаняване и достъпните здравни грижи са сфери на политиката, които имат силно изразено измерение на социални инвестиции.

Контекст

Пакетът за социални инвестиции е изготвен въз основа на анализ на данни (напр. Прегледа на заетостта и социалното развитие в Европа за 2012 г – вж. IP/5/13) и съществуващи добри практики, които показват, че държавите членки с траен ангажимент към социалните инвестиции — т.е. към помощи и услуги, които подобряват уменията и капацитета на хората — имат по-нисък процент на изложените на риск от бедност или социална изолация, по-високи образователни постижения, по-голяма заетост, по-нисък дефицит и по-висок БВП на глава от населението.

Пакетът за социални инвестиции включва съобщение, представящо рамката на политиката, конкретни действия, които да бъдат предприети от държавите членки и Комисията, и насоки относно използването на фондовете на ЕС в подкрепа на реформите. Съобщението се придружава от:

Препоръката на Комисията „Инвестициите в децата — изход от порочния кръг на неравностойното положение“, която представя рамка на интегрирана политика за подобряване на възможностите на децата;

- Работен документ на службите на Комисията, представящ данни относно демографските и социалните тенденции и ролята на социалните политики в отговор на социалните, икономическите и макроикономическите предизвикателства пред ЕС;
- Работен документ на службите на Комисията в продължение на препоръката на Комисията от 2008 г. относно активното приобщаване на изключените от пазара на труда лица;
- Трети двугодишен доклад относно социалните услуги от общ интерес, предназначен да помогне на публичните органи и заинтересованите страни в разбирането и изпълнението на преработените правила на ЕС относно социалните услуги;
- Работен документ на службите на Комисията относно дългосрочните грижи, в които са представени предизвикателствата и вариантите на политика;
- Работен документ на службите на Комисията относно борбата с бездомността, в който се разглеждат положението по отношение на бездомността в Европейския съюз и възможните стратегии;
- Работен документ на службите на Комисията относно инвестициите в здравеопазването, съдържащ стратегии за подобряване на ефективността и ефикасността на здравните системи в условия на по-ограничен бюджет за обществено здравеопазване и обсъждащ начините, по които здравето може да допринесе за увеличаването на човешкия капитал и постигане на по-добро социално приобщаване;
- Работен документ на службите на Комисията, представящ как Европейският социален фонд ще допринесе за изпълнението на Пакета за социални инвестиции. Пакетът за социални инвестиции се основава на Европейската платформа срещу бедността и социалното изключване и допълва други скорошни инициативи на Комисията за преодоляване на социалните и икономическите предизвикателства пред Европа, а именно [Пакетът за трудовата заетост](#), [Пакетът за младежка заетост](#) и [Бялата книга относно пенсиите](#). Тези инициативи дадоха на държавите членки допълнителни насоки относно националните реформи, необходими за да се спазят ангажиментите във връзка с договорените в рамките на „Европа 2020“ цели.

За повече информация

[МЕМО/13/117](#) и [МЕМО/13/118](#)

[Новини на интернет страницата на ГД „Трудова заетост“](#)

[Интернет страница на Ласло Андор](#)

[Съобщенията на комисаря Ласло Андор в Твитър можете да следите на адрес](#)

[За безплатния електронен бюлетин на Европейската комисия в областта на заетостта, социалните въпроси и приобщаването можете да се абонирате тук](#)

Безплатна телефонна линия за въпроси от всички точки на ЕС 00800 6 7 8 9 10 11

ПРЕДСТАВЯНЕ НА СЛУЖБАТА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ИНСТИТУЦИИ (EPSO)



EPSO отговаря за набирането на персонал за институциите и агенциите на Европейския съюз, сред които Европейският парламент, Съветът на ЕС, Европейската комисия, Съдът на ЕС, Европейската сметна палата, Европейската служба за външна дейност, Икономическият и социален комитет, Комитетът на регионите, Европейският надзорен орган за защита на данните и Европейският омбудсман. След това всяка институция може да наема служители измежду избраните от EPSO кандидати.

EPSO е създадена на 26 юли 2002 г. и започва своята дейност на 1 януари 2003 г.

През 2008 г. след петгодишна работа, с която EPSO помага успешно на европейските институции да посрещнат предизвикателствата, свързани с безпрецедентното разширяване на Съюза от 2004 г. и 2007 г., естеството на предизвикателствата в областта на човешките ресурси определя момента като подходящ за модернизирание, подобряване и ускоряване на все по-неактуалната процедура за подбор, претърпяла само малки промени за последните 50 години.

От една страна, през следващото десетилетие човешките ресурси в институциите на ЕС ще трябва да се изправят пред първото по рода си пенсиониране на едно цяло поколение служители, което ще отнесе със себе си ценни познания и опит. От друга страна, тези институции ще трябва да се борят успешно за най-добрите кандидати, които да ги заместят, в условията на една истинска „война за таланти“, в която най-блестящите студенти, завършващи европейски университети, разполагат с по-големи възможности от когато и да било да преследват международна кариера.

През идните години EPSO ще се стреми да намали още необходимото време за процедурите за подбор. Тази цел се подпомага от неотдавнашния проект за промяна в работния процес, който ще въведе яснота, ще опрости и ускори всички вътрешни процеси. Освен това EPSO си сътрудничи тясно с институциите на ЕС, за да подобри процеса на наемане на работа на успешите кандидати в конкурсите, което прави цялата система по-прозрачна и по-достъпна за заинтересованите.

Мрежа на EPSO от експерти



Мрежата от експерти на EPSO е създадена през 2004 г. Нейните членове представляват отделите по човешки ресурси в съответните национални министерства на външните работи или на финансите. Членовете на мрежата се срещат два пъти в годината, като срещите обикновено се ръководят от страната, която председателства Съвета на ЕС.

Мрежата е активен форум на високо равнище за прозрачно обсъждане на въпроси, свързани с:

- подбора на кандидати за работа в институциите на ЕС и
- последните новаторски подходи в областта на управлението и подбора на човешки ресурси (канени са представители на Генералния секретариат на ООН, Association of Graduate Recruiters (Обединено кралство), Програмата на ООН за развитие и международни маркетингови организации, както и специалисти по провеждането на онлайн изпити и пионери в областта на трудовата психология).

Програма за развитие на EPSO

Всеобхватна програма за подобрения и модернизация, основана на добри практики

В този широк контекст управителният съвет на EPSO, в който са представени всички институции на ЕС, взе решение да подкрепи една всеобхватна програма за подобрения и модернизация, под формата на Програмата за развитие на EPSO, за да гарантира, че службата може да привлече и избере следващото поколение от мотивирани, ангажирани и висококвалифицирани мъже и жени, които да продължат да работят за европейския проект, гарантирайки способността на Съюза да се изправи пред предизвикателствата занапред. Промените са насочени към избора на точно подходящия човек за съответната работна позиция, в подходящия момент, на подходящото място и на точната цена. Програмата се основава на международно признати добри практики, но същевременно остава вярна на основните принципи за подбор и наемане на персонал, използвани десетилетия наред, като например подбора на базата на способностите, справедливостта и равното третиране.

Програмата за развитие на EPSO е изградена върху следните 3 стълба:

Планиране и нужди

- За по-добро планиране на процедури за подбор, основани на стратегическо планиране в областта на човешките ресурси и в тясно сътрудничество с институциите на ЕС. То ще бъде постигнато чрез програма от ежегодни конкурси, които да гарантират, че EPSO избира точния брой подходящи лауреати за нуждите на институциите;

- За значително намаляване на времето, необходимо за организиране на отворени конкурси, което преди новата програма е можело да отнеме до две години.

Изпитване и професионализъм

- За използване на добри практики в метод за подбор, чийто акцент се измества от проверката на знания към проверката на способности, т.е. да се провери по-скоро какво умеят кандидатите, а не само какво знаят.
- За ефикасни, надеждни и справедливи изпитни тестове (подобряване на изготвянето и съдържанието), включващи задачи за абстрактно мислене, оценка на ситуации и професионални умения на етапа на предварителен подбор и въвеждане на центрове за оценка, които използват упражнения, специално насочени към проверка на съответните умения;
- За предоставяне на изпити за предварителен подбор на всички 23 европейски езика.

Привлекателност и разнообразие

- За по-добро представяне на вълнуващата и изпълнена с предизвикателства кариера в институциите на ЕС, която да привлече силно мотивирани и талантиливи кандидати, посредством създаване на солиден образ на работодателя, акцентиращ върху стойността, възможностите и уникалността на работата за ЕС;
- За създаване на положителен образ на работата в институциите на ЕС, който постепенно да се превърне в запазената марка „EU Careers“ (Кариера в ЕС).

За повече информация посетете:

http://europa.eu/epso/about/index_bg.htm

КОНКУРС ЗА УЧАСТИЕ В КЛУБ „ЕВРОПА“

Европейски информационен център - Европа Директно – Велико Търново организира конкурс за участие в екипа на **КЛУБ „ЕВРОПА“ – Велико Търново**. Клубът е нерегистрирана формална група от млади хора (студенти), работеща със съдействието на Европейски център.

Регламент на Конкурса

Основна цел е да събуди интерес и да засили осведомеността на младите хора относно ЕС, политиките на ЕС, гражданството в ЕС и значението на европейската интеграция, относно европейските програми и технологията на дизайн, прилагане и управление на европейски проекти.

Право на участие имат студенти, записани в **1ви и 2ри курс, редовно обучение** във ВТУ „Св.св. Кирил и Методий“. Съставът на клуб „Европа“ е до 20 студенти. **Критерии**, по които ще бъдат оценявани кандидатите:

- Общи познания за ЕС
- Много добро владение на английски език – говоримо и писмено
- Добри комуникационни умения
- Готовност за работа с различни целеви групи

Конкурсът се състои от два етапа:

1. Изпращане на документи за участие (молба и мотивационно писмо – до 300 думи), **подадени на английски или български език.**

Документите за кандидатстване трябва да бъдат изпратени на електронен адрес: office@europeinfocentre.bg в срок до **1 март 2013г. (петък), 12.00ч.**

2. Устно събеседване с преминалите първия етап кандидати. Събеседването ще се състои на **4 март 2013г.; 16:00ч.** в офиса на ЕИЦ – библиотека – Велико Търново, бул. „България“№24

За въпроси - в писмен вид на имейл: office@europeinfocentre.bg

Работа на Клуб „ЕВРОПА“ е двегодишна, с две месечни срещи и цели повишаване на знания по комуникационни умения, работа в екип, работа с медии, дипломатия и протокол, европейски програми, проекти – писане, управление, изпълнение; гражданско общество и НПО сектор и др. Предвидени са практики в национални институции и участие в международния обмен на ЕИЦ. Участниците ще получат сертификат за участие и стаж от Европейски център с подробно описание на дейностите, осъществени от тях в хода на работата на клуба.

*За подробна информация за всички реализирани през месеца събития,
посетете официалната страница
на Европейски информационен център „Европа Директно“, Велико Търново
www.europeinfocentre.bg*

Безплатна телефонна линия за въпроси от всички точки на ЕС 00800 6 7 8 9 10 11

**НАШИЯТ КАЛЕНДАР
ЗА М. МАРТ 2013**



**4 МАРТ 2013 - 16:00 - ЕВРОПЕЙСКИ
ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - ИНТЕРВЮ С НОВИТЕ
КАНДИДАТИ ЗА КЛУБ „ЕВРОПА“**

**7 МАРТ 2013 - 15:00 - ЕВРОПЕЙСКИ
ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - ВЕЛИКО ТЪРНОВО - ОБУЧЕНИЕ НА КЛУБ
„ЕВРОПА“ И КЛУБ „МЛАД ЕВРОПЕЕЦ“**

**11 МАРТ 2013 - ГР. ЗЛАТАРИЦА - ОТКРИТ УРОК „НИКОГА ПОВЕЧЕ“ ПО ПОВОД
ХОЛОКОСТА**

**13 МАРТ 2013 - 10:00 - ГР. КИЛИФАРЕВО - „ЗАЕДНО СРЕЩУ НАСИЛИЕТО“ -
КРЪГЛА МАСА ЗА РАБОТА С ДЕЦА И МЛАДЕЖИ ОТ ГР. КИЛИФАРЕВО**

**15 - 16 МАРТ 2013 - ГР. КАЗАНЛЪК - МЕДИЙНА СРЕЩА „ДА КОМУНИКИРАМЕ
ЕВРОПА ЗАЕДНО“, СЪВМЕСТНО С ЕД СМОЛЯН, ЕД СТАРА ЗАГОРА И ЕД СЛИВЕН**

**16 МАРТ 2013 - ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - ВЕЛИКО
ТЪРНОВО - ИНФОРМАЦИОННО СЪБИТИЕ НА КЛУБ „ЕВРОБОЛЯРЧЕ“ -
ПРЕДСТАВЯНЕ НА НАЙ-СТАРАТА СНИМКА ОТ СЕМЕЙНИЯ АЛБУМ**

**23 - 27 МАРТ 2013 - ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - ВЕЛИКО
ТЪРНОВО - ОБУЧИТЕЛЕН СЕМИНАР - АКТИВНО ГРАЖДАНСТВО - ПРОЕКТ
„КОРЕНИ И КРИЛЕ II“**

**29 МАРТ 2013 - ЕВРОПЕЙСКИ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - ВЕЛИКО
ТЪРНОВО - ИНФОРМАЦИОННО СЪБИТИЕ НА КЛУБ „ЕВРОБОЛЯРЧЕ“ -
„ПРИКАЗКА ЗА ЕВРОПА“**